

**KWESTIONARIUSZ OCENY OFERTY**

**Zasady oceny kryterium "CENA" ( C )**

$$P ( C ) = \frac{C \text{ min}}{C} \cdot \text{Max} ( C )$$

**P ( C )** liczba punktów jakie otrzymała oferta za kryterium cena

**C min** najniższa cena spośród wszystkich ważnych i nieodrzuconych ofert

**C** cena ofert podlegającej ocenie

**Max ( C )** maksymalna liczba punktów jakie może otrzymać oferta za kryterium cena tj. 90 punktów

**Zasady oceny kryterium "Doświadczenie"**

Doświadczenie jest oceniane na podstawie oświadczenia, które stanowi załącznik nr 3, 5 punktów przydzielane jest za min. 1 usługę polegającą na świadczeniu usług opiekuńczych

**Zasady oceny potencjału kadrowego**

Potencjał kadrowy jest oceniany na podstawie oświadczenia, które stanowi załącznik nr 2 do oferty, podpisując oświadczenie oferent oświadcza, że dysponuje potencjałem technicznym i zawodowym zdolnym do wykonania zamówienia - 5 punktów

**Ocena merytoryczna ofert**

Ofertent:		Firma GWARANT -Tomczyk		
Lp.	Wymagania:	ilość zdobytych punktów	max. Ilość punktów	Kryterium:
1.	cena za 1 godzinę brutto:	<del> </del>	<del> </del>	(zaoferowana najniższa cena ofertowa brutto/cena ofertowa brutto ocenianej oferty) x 45 pkt
	1 a. osoby zamieszkałe w mieście	32,73	45	<del> </del>
	1 b. osoby zamieszkałe poza miastem	24	45	<del> </del>
2.	Doświadczenie	5	5	min 1 usługa polegająca na świadczeniu usług opiekuńczych- 5 pkt - brak doświadczenia zawodowego - 0 pkt
3	Potencjał kadrowy	5	5	oświadczenie oferenta, że dysponuje potencjałem technicznym i zawodowym- 5 pkt

Kryteria oceny oferty:

Cena 90% (45% -cena miasto, 45% -cena poza miastem)

Potencjał kadrowy 5%

Doświadczenie 5%

**Łączna ilość punktów oferty: 66,73 pkt**

Sporządził:

Główny Administrator

  
mgr Wojciech Zieliński