

KWESTIONARIUSZ OCENY OFERTY

Zasady oceny kryterium "CENA" (C)

$$P (C) = \frac{C \text{ min}}{C} \cdot \text{Max} (C)$$

P (C) liczba punktów jakie otrzymała oferta za kryterium cena

C min najniższa cena spośród wszystkich ważnych i nieodrzuconych ofert

C cena ofert podlegającej ocenie

Max (C) maksymalna liczba punktów jakie może otrzymać oferta za kryterium cena tj. 90 punktów

Zasady oceny kryterium "Doświadczenie"

Doświadczenie jest oceniane na podstawie oświadczenia, które stanowi załącznik nr 3, 5 punktów przydzielane jest za min. 1 usługę polegającą na świadczeniu usług opiekuńczych

Zasady oceny potencjału kadrowego

Potencjał kadrowy jest oceniany na podstawie oświadczenia, które stanowi załącznik nr 2 do oferty, podpisując oświadczenie oferent oświadcza, że dysponuje potencjałem technicznym i zawodowym zdolnym do wykonania zamówienia - 5 punktów

Ocena merytoryczna ofert

Ofertant:		Spółdzielnia Socjalna "Pomocna Dłoń"		
Lp.	Wymagania:	ilość zdobytych punktów	max. Ilość punktów	Kryterium:
1.	cena za 1 godzinę brutto:			(zaoferowana najniższa cena ofertowa brutto/cena ofertowa brutto ocenianej oferty) x 45 pkt
	1 a. osoby zamieszkałe w mieście	45	45	
	1 b. osoby zamieszkałe poza miastem	45	45	
2.	Doświadczenie	5	5	min 1 usługa polegająca na świadczeniu usług opiekuńczych- 5 pkt - brak doświadczenia zawodowego - 0 pkt
3	Potencjał kadrowy	5	5	oświadczenie oferenta, że dysponuje potencjałem technicznym i zawodowym- 5 pkt

Kryteria oceny oferty:

Cena 90% (45% -cena miasto, 45% -cena poza miastem)

Potencjał kadrowy 5%

Doświadczenie 5%

Łączna ilość punktów oferty: 100 pkt

Sporządził:

Główny Administrator


mgr Wojciech Zieliński